Герб

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТАЛИНКА**

Октябрьского района

Ханты-Мансийского автономного округа –Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 24 | » | февраля | 20 | 15 | г. |  | № | 35 |
| пгт. Талинка | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| Об утверждении квалификационных требований  к лицам, претендующим на должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий г.п. Талинка |

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений муниципального образования городское поселение Талинка, совершенствования системы подбора кадров и назначения граждан на должности руководителей муниципальных учреждений, руководствуясь [статьями](garantF1://30606798.71) 29, 33 Устава городского поселения Талинка:

1.Утвердить квалификационные требований к лицам, претендующим на должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий г.п. Талинка согласно [приложению](#sub_1000).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после его [официального опубликования](garantF1://30715853.0).

Глава муниципального образования

городское поселение Талинка С.Б. Шевченко

Приложение

к [постановлению](#sub_0) администрации

городского поселения Талинка

от 24.02.2015 № 35

**Квалификационные требований к лицам, претендующим на должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий г.п. Талинка**

.

Гражданам, претендующим надолжности руководителей муниципальных учреждений и предприятий г.п. Талинка, необходимо иметь:

- высшее образование;

- стаж работы не менее трех лет в учреждениях образования, дополнительного образования, культуры и спорта, государственной и муниципальной службы;

1.4. Лица, претендующим надолжности руководителей муниципальных учреждений и предприятий г.п. Талинка, должны знать:

- отраслевую специфику деятельности учреждения;

- основы гражданского, трудового, налогового, банковского и бюджетного законодательства;

- основы управления организациями;

- основы маркетинга и менеджмента.